



Коллектив ЗАО «Проектно-инженерный центр УралТЭП» успешно справился с плановыми задачами 2011 года, получил ряд новых крупных заказов, вырос профессионально и количественно. Подробнее об итогах прошедшего года и задачах на 2012 год рассказывает Юрий Васильевич Буханов, Генеральный директор «Проектно-инженерного центра УралТЭП».

— Юрий Васильевич, что вы считаете главными достижениями коллектива в 2011 году? С какими проблемами пришлось столкнуться? Какова цена успеха?

Положительная динамика по всем показателям — вот главный итог года. Выполнение плана было обеспечено многими «промежуточными» положительными результатами, напряженной работой коллектива. В 2012 год мы вошли, если так можно сказать, с легким сердцем: все работы, начатые в предыдущий год, успешно и своевременно прошли Госэкспертизу. Среди них — проект ОРУ 500/220 кВ Няганской ГРЭС (заказчик ОАО «Фортум»), сложный проект ВЛ 110 кВ с электрическими понижающими подстанциями в городе Буденновске Ставропольского края (заказчик ООО «ЛУКОЙЛ-Энергоинжиниринг»), проектная документация ГТЭС Вачимского нефтяного месторождения (заказчик ОАО «Сургутнефтегаз»), подстанции 220 кВ «Арсенал» с ВЛ 220 кВ «Тарко-Сале — Арсенал» (заказчик филиал ОАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Западной Сибири), подстанции 110/6 кВ «Приречная» (заказчик ОАО «МРСК Урала»), проекты внешнего электроснабжения объектов ООО «ТНК — Уват».

Еще не было ни одного случая снятия проектной документации, разработанной ЗАО «ПИЦ УралТЭП», с тендеров по формальным признакам



ПРЯМАЯ
ЛИНИЯ

Несмотря на то, что начало 2011 года было сложным с точки зрения наполняемости портфеля заказов, благодаря высокой результативности участия в тендерах на проектные работы (решению всегда предшествует тщательная проработка), удалось получить необходимые объемы работ и создать задел на будущее. «ПИЦ УралТЭП» стал победителем в конкурсе на выполнение проектных работ по реконструкции Челябинской ТЭЦ-1 (заказчик ОАО «Фортум»).

Мы победили в конкурсе на выполнение проекта реконструкции теплофикационного комплекса филиала ОАО «ОГК-2» Сургутской ГРЭС-1. Выиграли в тендерах на разработку предпроектной документации для строительства новых источников выработки комбинированной тепло- и электроэнергии с использованием попутного нефтяного газа для собственных нужд ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» и покрытия нагрузок городов Лангепас, Урай, Когалым, Покачи в ХМАО. На проекте ГТЭС «Загорская», строящейся для обеспечения электроэнергией месторождения «Оренбургнефти», наши специалисты отработывают новые, передовые инженерные решения.

СИНЕРГИЯ
7 (31)

ДЕКАБРЬ 2011 — МАРТ 2012



В 2011 году наш коллектив не только не понес потерь, но и вырос с 317 до 364 человек, причем исключительно за счет специалистов ключевых, базовых профессий. Средняя зарплата в компании по итогам года составила 58 тысяч рублей. Приятно, что хорошие финансовые результаты позволили выплатить всем работникам достойную премию по итогам года, а молодым специалистам — компенсации по ипотечному кредиту.

В 2011 году обновилась техническая база: приобретены компьютеры, серверы, печатные устройства, мобильные устройства. Расширены производственные площади. Работать стало комфортнее. Но этого мало.

Хочу особо отметить, что в последние годы заметно выросли роль и вклад молодых специалистов, проработавших у нас после вузов 5–6 лет. Именно эти инженеры сформируют образ «ПИЦ УралТЭП» в ближайшем будущем. Вместе с тем, сила нашего коллектива — в сочетании мобильности и любознательности молодых сотрудников с опытом, профессионализмом и зрелостью старших коллег.

И мне бы очень хотелось еще раз поблагодарить и молодежь, и ветеранов, всех своих коллег за отличную работу в 2011 году.

А что касается проблем, с которыми пришлось и приходится сталкиваться, то я считаю, что вместо того, чтобы оправдывать свои неудачи проблемами, нужно искать к ним решения!

Приведу пример. Низкий уровень технической подготовки специалистов со стороны заказчиков в той или иной мере отмечают все проектные организации. Для того чтобы проектировщикам достичь понимания, иногда приходится буквально обучать партнеров азам, проводить ликбез. Мы считаем, что проект должен быть результатом совместного творчества проектировщика и заказчика, поэтому не жалеем сил и времени на переговоры, разъяснения, консультации.

На одном из заседаний Комитета по энергетике Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, в работе которого активно участвует наша компания, мы рассказали об условиях, при которых проектная документация энергетических объектов «с первого захода» получает положительное заключение Госэкспертизы, и о том, как, органично взаимодействуя с заказчиком, избежать повторной экспертизы. Большое количество вопросов от участников заседания, среди которых были и потенциальные заказчики, подтвердило, что в нашем сообщении было разумное и актуальное зерно.

— Назовите, пожалуйста, главные задачи на 2012 год. Поделитесь новыми идеями.

Приоритеты ясны: выполнить обязательства по договорам с заказчиками, достичь уровня, установленного

Сегодня портфель заказов ЗАО «ПИЦ УралТЭП» сформирован на 95 %. И мы продолжаем активно работать над его пополнением. Обширный опыт проектирования энергообъектов как с нуля, так и в условиях действующего производства, авторского надзора, позволяет чувствовать себя уверенно и не бояться сложных задач



Наш опыт показывает: привлечение проектной организации к участию в реализации инвестпроекта на ранних стадиях позволяет заказчику использовать ее опыт, компетенции, избежать дополнительных затрат и сдвигов срока ввода объекта в эксплуатацию

ключевыми показателями, подтвердить репутацию одной из ведущих проектных организаций Урала и Сибири. Для того чтобы это все получилось, необходимо творчески использовать имеющиеся у нас ресурсы и находить новые.

Будут совершенствоваться система производственного планирования и система оплаты труда работников. Планируем усилить свои позиции на рынке услуг проектирования АСУ ТП. Выйдем на новый уровень развития САПР. Необходимо, чтобы в каждом отделе и секторе была автоматизированная система, обеспечивающая интеграцию информационного обмена между смежниками. В свою очередь, системы автоматизированного проектирования должны быть интегрированы с системами управления проектами. Документооборот, календарно-сетевое планирование и САПР должны работать вместе.

Сегодня наблюдается паритет между крупными российскими проектными организациями в области использования систем автоматизированного проектирования, но это равновесие неустойчивое. Стоит только на миг забыть о гонке технологий, ненадолго перестать приобретать и внедрять новые технологии, остановить развитие — завоеванные позиции можно потерять мгновенно.

В 2012 году планируем плотнее и эффективнее работать с кадровым резервом. Сформированы стратегический и оперативный резервы. На каждую должность, которую со временем займут сегодняшние кандидаты в резерв, отобраны 2–3 претендента. От их способностей и желания, а также и от усилий наставников, зависит, кто будет первым на этом честном карьерном пути. Кандидатам в резерв мы предложим попробовать свои силы в качестве руководителей работ на небольших объектах. У каждого в подчинении будет виртуальная бригада. Посмотрим, как справятся кандидаты в профессиональном и личностном плане.

Все перечисленное требует сложения сил и знаний. С этой целью я предложил всем работникам компании принять участие в движении, которое на старый лад можно назвать движением рационализаторов. Все рациональные идеи будут замечены, вознаграждены и реализованы. Девиз для этого движения еще не придуман, и я пригласил всех коллег подумать над этим.

— Что вы можете сказать о взаимодействии с Управляющей компанией Холдинга в 2011 году?

На мой взгляд, нынешнему составу менеджмента «Энергостройинвест-Холдинга» удалось решить проблемы, связанные с внутренней конкуренцией предприятий Холдинга при участии в конкурсах. Хочу отметить инициативу руководства ЭСИХ в формировании кадрового резерва — это хороший стимул к развитию для наших молодых специалистов. Во взаимодействии подразделений Управляющей компании с нашими специалистами меньше стало мелочной опеки, а работа стала эффективнее. Хотелось бы видеть как можно больше результатов от сложения сил, совместного и творческого решения задач как в области производства и маркетинга, так и развития персонала.

— Расскажите, пожалуйста, о личных планах на 2012 год.

Мне бы хотелось найти решение ряда вопросов, связанных с распределением ответственности в руководстве «ПИЦ УралТЭП», максимально используя сильные стороны своих коллег. Хочу больше успевать и меньше уставать. Планирую пройти обучение или тренинги личностного роста. А еще мечтаю встать на гребень волны: освоить серфинг в дополнение к горнолыжному спорту и параплану.